

UCHWAŁA NR XXVI/161/2022
RADY GMINY W SOBIENIE-JEZIORY
z dnia 31 marca 2022 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sobienie-Jeziory

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 poz. 559 z późn.zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Sobienie-Jeziory uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się od 22 marca 2022 r. miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Sobienie-Jeziory w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze	- 8.200,00 zł
- dodatek funkcyjny	- 2.520,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	- 3.216,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17 % wynagrodzenia zasadniczego	- 1.394,00 zł
Razem	- 15.330,00 zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.

§ 3. Traci moc UCHWAŁA NR XXIII/147/2021 RADY GMINY W SOBIENIE-JEZIORY z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sobienie-Jeziory.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Jerzy Janasz

Uzasadnienie:

Organem powołanym do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy, w tym do ustalenia wynagrodzenia zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym jest rada gminy.

Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów oraz marszałków województwa także kwoty dodatku specjalnego, który wynosi 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Jednocześnie ustawa stanowi, że minimalne wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk określonych w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W dniu 25 października 2021 r. Rada Ministrów wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Rozporządzenie określa m.in. warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z w/w rozporządzeniem maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10.250 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.150 zł.

Ponadto pracownikowi samorządowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od przepracowanych lat.

Pan Kamil Choim wybrany został Wójtem Gminy Sobienie-Jeziory w wyborach przedterminowych w dniu 13 marca 2022 r., a następnie na XXV sesji Rady Gminy w dniu 22 marca 2022 r. złożył ślubowanie obejmując obowiązki wójta.

W związku z powyższym Rada Gminy zobowiązana jest do ustalenia wynagrodzenia wójta od dnia 22 marca 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Janasz