

**UCHWAŁA NR XXVII/110/2017
RADY GMINY W SOBIENIACH-JEZIORACH**

z dnia 29 listopada 2017 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Sobienie-Jeziory

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017r. poz. 1785) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017 r. poz.1189 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi Rada Gminy w Sobieniach-Jeziorach uchwała, co następuje:

§ 1.

Uchwała się Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Sobienie-Jeziory, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XXI/92/09 Rady Gminy w Sobieniach Jeziorach z dnia 20 kwietnia 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Sobienie Jeziora.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4.

Uchwał wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Janasz

Załącznik do Uchwały Nr XXVII/110/2017

Rady Gminy w Sobieniach-Jeziorach

z dnia 29 listopada 2017 r.

Regulamin

określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Sobienie-Jeziory

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw nauczycieli,
- 3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,
- 4) warunki przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach na terenie Gminy Sobienie-Jeziory.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości i minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Weryfikacji okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje w stosunku do: nauczyciela – dyrektor szkoły, dyrektora – Wójt na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych kopii.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. Nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora szkoły, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązywania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć w nauce potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

2) jakość świadczonej pracy:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) stosowanie ewaluacji pracy z uczniami:
 - przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów,
 - diagnozowanie poziomu nauczania i postępu,
 - ewaluacja systemu oceniania,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) umiejętność pracy zespołowej,
- j) kultura osobista i etyka zawodowa,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym:

- a) współuczestniczenie w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) uczestniczenie w zespołach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami

uczniowskimi działającymi na terenie szkoły

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- e) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczyciela.

3. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) spełnienie kryteriów określonych w § 3 ust. 2,
- 2) prawidłowe planowanie budżetu / planu rzeczowo – finansowego szkoły,
- 3) racjonalne dysponowanie przyznanymi szkole środkami określonymi w planie

rzeczowo – finansowym,

- 4) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów,
- 5) aktywna współpraca z samorządem uczniowskim oraz radą rodziców /radą szkoły/,
- 6) organizowanie współpracy między szkołami,
- 7) współpraca z instytucjami oświatowymi w celu podnoszenia jakości oferty dydaktyczno – wychowawczej,
- 8) terminowe realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego, a w szczególności:
 - respektowanie postanowień, decyzji, uchwał organów samorządu gminnego,
 - terminowe wypełnianie dodatkowych zadań zleczanych przez organ prowadzący,

- 9) merytoryczna współpraca z organem prowadzącym w zakresie przestrzegania ustalonych procedur i terminów, np. tworzenie arkusza organizacji pracy szkoły, wprowadzanie aneksów, sporządzania sprawozdań budżetowych i statystycznych,
- 10) prawidłowe wywiązywanie się z obowiązków związanych ze sprawowaniem nadzoru pedagogicznego:
- a) dbałość w przestrzeganiu przepisów prawa oświatowego, w tym statutu szkoły,
 - b) systematyczna i planowa ocena pracy nauczycieli,
 - c) przestrzeganie zasad oceniania i klasyfikowania uczniów,
 - d) diagnozowanie poziomu nauczania i postępu /przyrostu wiedzy i umiejętności,
 - e) ewaluacja systemu oceniania,
- 11) inicjowanie i organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 12) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wypłata dodatków motywacyjnych odbywa się wyłącznie w ramach wyodrębnionych na ten cel środków finansowych w planie finansowym szkoły/placówki oświatowej.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o którym w ust. 2, a dla wicedyrektora uwzględniając ponadto zakres i złożoność realizowanych zadań i dodatkowych czynności ustala dyrektor, natomiast dla dyrektora uwzględniając poziom spełniania warunków, o którym w ust. 3 - Wójt Gminy.
7. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3 % i nie wyższy niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio dyrektora lub nauczyciela.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.

1. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono poszczególne stanowiska lub sprawowanie funkcji wynosi:

Lp.	STANOWISKO / FUNKCJA	MIESIĘCZNIE w zł
1.	Dyrektor szkoły / zespołu szkół	800 - 1700
2.	Wicedyrektor szkoły	1200
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	500
4.	Wychowawca klasy/oddziału/grupy	
	- do 15 uczniów	70
	- od 16 do 20 uczniów	100
	- powyżej 20 uczniów	120
5.	Opiekun stażu	80
6.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.
4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora oraz dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego

lub nauczyciela konsultanta przyznaje dyrektor szkoły.

5. Otrzymanie dodatku za pełnienie funkcji dyrektora lub wicedyrektora nie wyklucza prawa do otrzymaniu dodatku za wychowawstwo klasy lub sprawowania funkcji opiekuna stażu.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5.

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:
 - 1) którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) którzy na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego .
2. Stawkę za jedną godzinę przeliczeniową wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wymienionego w pkt. 1 powiększa się o 25 %.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych związanych z prowadzeniem zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej proporcji, w jakiej liczba godzin pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostaje w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub dorażnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16
z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 7.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 51 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 68 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 85 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 102 zł.
3. Do członków rodziny , o których mowa w pkt. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkałych: współmałżonka oraz dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie i zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
 - 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej (w przypadku jednak , gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa była zawarta),
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy
2. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
3. Nagrody, o których mowa w pkt 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.
4. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala corocznie Wójt Gminy.
5. Wysokość nagrody dyrektora ustala corocznie dyrektor danej szkoły, przy czym wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody wójta.